

# 山东能源枣庄矿业集团公司

## 关于产教融合、校企合作三年规划

按照关于公布《山东省第一批产教融合型企业建设培育入库名单》的通知要求，积极争取《枣庄市人民政府关于建设职业教育创新发展试验区的实施意见》（枣政发〔2020〕7号）有关政策，结合枣矿集团工作实际，形成初步工作方案如下：

### 一、总体目标

以枣庄市创建国家级职业教育创新发展文化高地、省级职业教育创新发展试验区为契机，积极争取优惠扶持政策，全面深化职教机构改革，整合资源，加大投入，提质升级，努力在创建产教融合型企业、示范性职教集团、高水平高职学校和中职学校等方面有所突破，力争用三至五年时间，把集团公司职业教育打造成为省内一流职工技能培训基地、省管企业职业教育创新发展先进标杆，助力集团公司行稳致远、基业长青。

### 二、工作目标、时间节点及责任分工

#### （一）枣矿集团目标

1. 创建产教融合型企业。推进产教融合型企业认证工

作，纳入枣庄市认证目录，积极争取“金融+财政+土地+信用”组合式激励政策，持续推进枣庄市产教融合型企业创建工作。（完成时限：2023年。牵头部门：人力资源部、安监局、生活卫生管理中心；责任单位：安顺公司、技术学院、煤炭卫校）

2. 组建示范性职教集团。贯彻落实国务院《推行终身职业技能培训制度的意见》（国发〔2018〕11号）、国家煤矿安监局《关于开展煤矿安全培训从业人员素质提升的通知》（煤安监行管〔2018〕6号）及枣庄市政府《关于建设职业教育创新发展试验区的实施意见》（枣政发〔2020〕7号）等文件精神，优化整合集团公司内部职工教育培训资源，促进职教机构提质升级，安顺公司、技术学院、煤炭卫校等教育培训机构与煤矿、医院等联合成立枣矿集团职业教育培训集团。（完成时限：2020年。牵头部门：人力资源部、安监局、生活卫生管理中心；责任单位：安顺公司、技术学院、煤炭卫校等有关单位）

## （二）职教机构目标

### 1. 安顺公司目标

（1）构建“引校进企”职业教育校企合作新模式。引进战略投资者，与一至两家职业教育学院联合办学，以产业、资本、人才、技术等为纽带，以合资合作股份制的方式参与举办职业教育、高等教育。拓展职业教育专业范围及办学规

模，培养高素质职工队伍，培育智能工匠，承担更多的社会责任，解决集团公司职工子弟上学及就业问题，为集团公司平稳健康协调发展提供人力资源支撑。

(2) 打造可持续发展的公共实训基地。建设面向社会服务的公共实训基地，使之成为集团公司提高职业培训能力和培养技能人才的重要平台。同时，面向社会各类职业院校、社会培训机构和企业开放并提供有偿服务。

(3) 强化学科建设。加快学科建设，以“深度融合、差异发展、资源整合”为原则，明确以特色专业学科建设带动所有学科整体提升，实现从“对接产业、服务产业”向“提升产业、引领产业”转变。打造集科技创新、人才培养、成果应用为一体的优势学科。

(4) 培育“双师型”教师队伍。持续强化师资队伍建设，引进高精尖人才，注重内部优秀教师培养，建立矿区培训专家库，培育具有丰富理论知识和实践能力的学者型、实操型的“双师型”教师。强化现有的领导干部上讲台、专业技师到现场的培训效果，将其纳入集团公司季度安全质量标准化考评。

(5) 加大精品课程建设力度。结合集团公司发展实际，综合考虑安全生产重点专业和课程教学团队等因素，打造《智能化机电》及《通风安全》等精品课程。

## 2. 技术学院目标

(1) 积极创建技师学院。进一步加强办学基础设施、设施建设投入，扩大招生规模，提高教学与培训质量，以提升办学层次升级为目标，努力创建技师学院，以实现技术学院全新发展愿景。(对接部门：市教育局、市人力资源社会保障局、集团公司；完成时限：2021年底)。

(2) 打造特色优势名牌专业。依据现有办学资质和专业优势，调整优化专业布局，努力打造“煤炭综合利用”、“机电一体化”、“工业机器人”3个具有自身特色优势的名牌专业，纳入枣庄市职业教育品牌专业布局，全力打造“一校一品”“名校名品”。(对接部门：市教育局、市人力资源社会保障局、集团公司；完成时限：2020年底)。

(3) 推进新型学徒制和现代学徒制试点。坚持工学结合，校企“双元制”育人原则，积极强化学生实习实训，广泛开展企业职工技能提升培训，助推集团公司“一提双优”建设，健全多元化考核评价体系并积极争取地方财政资金补贴支持。(对接部门：市教育局、市人力资源社会保障局、集团公司；完成时限：2020年底)。

(4) 申报产教融合建设试点。依托枣矿集团公司这一大型国有企业政策资金支持，积极创建具有煤矿生产特点的大型智能(仿真)实习实训生产基地，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，推进学院高质量发展，形成兼具人才培养、生产服务、技术研发、文化传承、科学研究等

功能的校企命运共同体，积极申请抵免集团公司应缴教育费附加和地方教育附加政策支持。（对接部门：市教育局、市人力资源社会保障局、集团公司；完成时限：2021年底）。

### 3. 煤炭卫校目标

（1）争创高水平高职学校。围绕服务新山能和集团公司及地方经济社会发展，积极争取政策支持和资金落实，加快推进煤炭卫校新校规划建设，促进学校实现高质量、可持续升级发展。

（2）推进“双师型”教师队伍建设。统筹完善全省实习基地拓展培育，统一挂牌，提升优质学生实习基地建设水平。支持优秀医护人员和学校专业教师双向流动，促进“双师型”教师队伍建设。

（3）推进高水平实训基地建设。依托集团公司支持推进高端实训基地共建共享，建立虚拟仿真护理实训基地，心肺复苏急救等校内实训基地。引进专业“高水平人才工作室”。

（4）打造省市级重点学科。完善学校三年专业建设规划，有序推进专业群建设，打造护理、医学检验技术专业为省级重点专业。

（5）提升人才培养层次。积极争取政策，拓展“3+4”人才培养渠道，提升本科层次人才培养能力水平。

（6）强化医教协同。持续加强内涵建设，丰富课程体

系，促进校企、医教融合。加强心理健康和职业健康课程开发，完善信息化教学手段和智慧校园建设，开发资源共享课程，提升学校医养健康培训服务功能。

(7) 打造职教高考本科高地。多措并举，拓展职教高考培训基地建设，打造具有自身特色的职教高考本科高地。

(8) 打造职教创新发展特色高地。以学校省级青春健康俱乐部为载体，拓展完善枣庄市禁毒教育基地、关心下一代教育以及德育、国学文化教育基地建设，打造独树一帜的职教创新发展特色高地。

#### 4、山东科技大学目标

##### (1) 科研项目合作

枣矿集团充分利用山东科技大学相关科研平台和创新资源、人才优势，解决在安全生产、技术改造遇到的技术难题，校企双方围绕煤矿安全生产、煤矿智能化建设等方面联合攻关。

##### (2) 技术咨询与交流

校企双方加强相互的信息沟通和有效合作，及时传递有关部门最新信息和参加国内外重大科技交流和学术活动的有关信息。双方定期开展技术交流，不断提高并改进研究水平，并努力解决生产中的实际问题。

##### (3) 合作共建实训基地

双方共建实习、实训基地，借助校方教育教学资源优势，

根据枣矿集团人才需求，安排集团员工进行实习实训，提高员工的业务技能水平。

#### **(4) 博士后联合培养**

根据枣矿集团需求，与山东科技大学联合招收博士后进入枣矿集团科研工作站进行培养。每名博士后负责带领若干名枣矿集团工程技术人员开展科研工作，提高集团工程技术人员创新意识和创新能力。

### **5、中国矿业大学目标**

#### **(1) 科研项目合作**

企业充分利用高校相关科研平台和创新资源、人才优势，开展共性、关键性重大技术攻关，校企双方组织、协调力量组成科研联合体，对国家和地方重点工程项目、重大科技项目和高科技产品进行联合投标、联合申报、联合攻关与联合开发。在未来三年内校企双方围绕煤矿安全生产、煤矿智能化建设等方面联合攻关，每年合作攻关项目不低于2项。

#### **(2) 科技成果转化**

学校针对企业在安全生产、技术改造、技术引进中急需解决的技术难题和攻关项目，积极向企业推荐合适的新技术、新工艺、新材料、新设备等科技成果；企业组织、推广学校的科技成果，对优秀的科技成果在集团公司优先转化。

#### **(3) 技术咨询与交流**

校企双方加强相互的信息沟通和有效合作，及时传递有

关部门最新信息和参加国内外重大科技交流和学术活动的有关信息。双方定期开展技术交流，不断提高并改进研究水平，并努力解决生产中的实际问题。

#### **(4) 合作共建员工实习、实训基地**

双方共建实习、实训基地，借助校方教育教学资源优势，根据枣矿集团人才需求，安排集团员工进行实习实训，提高员工的业务技能水平。

#### **(5) 智能装备工程师培养**

学校面向企业开办专业课程培训或不定期派遣专家、学者到矿区开展讲座、授课、报告会等形式培育更多的智能人才，培养锻炼枣矿集团智能装备工程师队伍。

#### **(6) 博士后联合培养**

根据枣矿集团需求，学校每年派遣 1-2 名博士后人才进入枣矿集团博士后科研工作站，每名博士后负责带领若干名枣矿集团工程技术人员开展科研工作。

#### **(7) 资源共享**

本着互惠互利原则，校企双方共享科技成果数据库、技术标准数据库、科技文献、图书资料等专业平台。

### **三、保障措施**

**(一) 成立工作专班。**集团公司成立职业教育创新发展工作专班，集团公司分管领导任组长，安监、人力资源、生活卫生、组织人事、财务、法务、考核等有关部门为成员。



明确部门职责分工，建立部门协调推进机制，稳步推进职教创新发展工作。工作专班办公室设在人力资源部，具体负责职教创新发展日常工作。安顺公司、技术学院、煤炭卫校相应成立工作专班。

**(二) 主动对接协调。**各有关部门、单位要主动对接省、市政府及能源集团有关部门，积极争取教育、金融、财政、土地、税收、信用等优惠扶持政策，确保各项政策资金落实到位。

**(三) 严格督导考核。**集团公司建立职教创新发展工作考核评价制度，定期开展专项督导检查，将工作目标完成情况纳入有关部门、单位年度目标任务考核，加大对单位、部门主要负责人及班子成员的考核力度，确保按时完成目标任务。

