云鼎科技股份有限公司公开招聘岗位需求表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部门** | **招聘岗位** | **招聘人数** | **岗位职责** | **任职条件** |
| 1 | 工业互联网事业部 | 智慧煤矿解决方案经理（洗选煤方向） | 10 | 1.深刻理解洗选煤智慧转型需求，为公司提供技术支撑，根据国家规范及客户需求系统性输出洗选煤智慧转型端到端解决方案，推进相应解决方案在客户项目中落地。  2.掌握行业智慧选煤发展方向，负责洗选煤智慧转型需求分析、评估、总结行业客户诉求，基于对行业和客户需求的深入理解，结合自身核心产品能力，协同研发解决客户及行业痛点。  3.负责解决方案拓展、展会支撑、方案宣讲等工作，拓展项目合作机会点。 | 1.全日制本科及以上学历，35周岁以下（1986年3月31日以后出生），3年以上洗选煤专业相关行业工作经验，现在副科级岗位或中级以上职称的年龄可放宽3岁。  2.熟悉煤炭洗选工艺流程，清楚行业痛点和业务需求，熟悉所在二级公司各洗煤厂基本情况，有一定的技术文档撰写功底，解决方案宣讲能力。  3.具有洗选煤信息化建设经验或熟悉方案设计、项目实施者优先。  4.能力素养：积极乐观、吃苦耐劳、抗压能力强，能适应工业互联网行业勇于创新、快速变化的企业文化；具备一定的团队意识；有较强的自学能力、问题分析处理能力。 |
| 2 | 工业互联网事业部 | 智慧煤矿交付经理 （洗选煤方向） | 1.深刻理解洗选煤智慧转型需求，为公司提供技术支撑，掌握国家规范及客户需求，参与输出洗选煤智慧转型端到端解决方案，负责解决方案在现场项目中顺利实施。  2.负责洗选煤智慧化项目实施管理工作，把控现场全过程的质量管理与控制，确保顺利交付。  3.负责解决方案拓展、展会支撑、方案宣讲等工作，拓展项目合作机会点。 |
| 3 | 工业互联网事业部 | 智慧煤矿解决方案经理/交付经理（矿山方向 | 7 | 1.深刻理解智慧矿山智慧转型需求，能够输出智慧矿山智慧转型战略规划和业务解决方案，推进相应解决方案在客户项目中落地。  2.负责智慧矿山需求分析、评估、总结行业客户诉求，基于对行业和客户需求的深入理解，为客户提供端到端解决方案，打造行业标杆。  3.负责解决方案拓展、展会支撑等工作，具备一定的宣讲能力，能够根据客户业务场景并结合自身核心产品能力，独立定制化解决方案，拓展项目合作机会点。  4.负责智慧矿山行业竞争分析工作，收集友商产品关键能力信息和项目拓展信息。 | 1.全日制本科及以上学历，35周岁以下（1986年3月31日以后出生），3年以上煤矿生产相关行业工作经验（包括采掘、机电、通风、生产技术、调度应急），现在副科级岗位或中级以上职称的年龄可放宽3岁。  2.清楚矿山行业信息化现状、发展方向，了解矿山信息化、智能化业务需求，有一定的技术文档撰写功底，具备一定的宣讲能力。  3.有煤矿信息化整体建设经验或熟悉矿山生产技术、调度应急、采掘、机电、通风等安全生产系统者优先。  4.熟悉服务器、私有云、网络、信息安全等方面IT基础知识以及了解云计算、大数据、人工智能等相关技术者优先。  5.能力素养：积极乐观、吃苦耐劳、抗压能力强，能适应工业互联网行业勇于创新、快速变化的企业文化；具备一定的团队意识；有较强的自学能力、问题分析处理能力。 |
| 4 | 工业互联网事业部 | 智慧电厂解决方案经理/交付经理 | 3 | 1.深刻理解火电厂、新能源企业数字化转型需求，能够输出火电厂、新能源数字化转型战略规划和解决方案，推进相应解决方案在客户项目中落地。  2.通过短期的客户业务调研，能快速捕捉火电厂、新能源行业客户业务痛点，结合企业自身核心产品能力，提出相应的定制解决方案。  3.负责解决方案拓展、展会支撑等工作，能够根据客户业务场景并结合自身核心产品能力，独立输出解决方案，拓展项目合作机会点。 | 1.全日制本科及以上学历，35周岁以下（1986年3月31日以后出生），3年以上发电厂相关行业工作经验，现在副科级岗位或中级以上职称的年龄可放宽3岁。  2.对火电行业数字化转型有深刻地理解和实践，了解电厂、新能源信息化方面痛点和需求，有一定的技术文档撰写功底，具备一定的宣讲能力。  3.具有电厂、新能源信息化建设经验或熟悉方案设计、项目实施者优先。  4.能力素养：积极乐观、吃苦耐劳、抗压能力强，能适应工业互联网行业勇于创新、快速变化的企业文化；具备一定的团队意识；有较强的自学能力、问题分析处理能力。 |
| 5 | 工业互联网事业部 | 运维工程师 | 8 | 1.负责相关信息化系统的日常操作、运维等工作。  2.负责相关信息化基础设施的例行操作和管理，如传输网络、数据中心、工业云平台。  3.负责重大活动保障和值守等任务，可以对现有的保障模型及工具进行优化和改进。  4.具备现网疑难问题定位和分析的能力。可以整体把握运维场景下的各类问题，组织协调各类资源完成复杂问题攻关，并对最终方案负责。  5.具备项目管理能力，能够管理相关代维合作伙伴人员，确保日常运维工作展开。  6.编写自动化脚本，实现监控告警能力。 | 1.全日制工学本科以上学历，35周岁以下（1986年3月31日以后出生），3年以上信息化、智能化工作经验；现在副科级岗位或中级以上职称的年龄可放宽3岁。  2.有较好的IT基础知识，至少具备工业环网、数据中心、设备运维、网络传输、信息安全、应用系统等其中一方面运维经验。  3.熟悉集团内部各种信息化系统的现状；具备丰富的软硬件运维经验，能够熟练操作煤矿人员位置监测、通讯联络、视频会议、工业环网、网络安全设备及私有云、服务器、应用服务等软硬件者优先。  4.能力素养：积极乐观、吃苦耐劳、抗压能力强，能适应工业互联网行业勇于创新、快速变化的企业文化；具备一定的团队意识；有较强的自学能力、问题分析处理能力。 |